План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колосок» (январь 2023 – декабрь 2023 года)

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственн ый исполнитель	Результат, вид документа		
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения модели наставничества педагогических					
	работников в образовательной организации					
	Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Колосок»	Январь 2023	Заведующий	Приказ № 2 от 16.01.2023		
	Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников МДОУ детский сад «Колосок»»	Январь 2023	Заведующий	Приказ № 2 от 16.01.2023 Положение		
	Разработка и утверждение Программы наставничества МДОУ детский сад «Колосок»»	Январь 2023	Заведующий	Приказ № 2 от 16.01.2023 Программа		
	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Колосок»	Январь 2023	Заведующий	Приказ № 2 от 16.01.2023 План мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МДОУ детский сад «Колосок»		
	Разработка и утверждение формы соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым.	Январь 2023	Заведующий	Приказ № 2 от 16.01.2023 Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым.		
2	Обеспечение реализации мер по дополнител	ьному профес	 сиональному об	<u> </u>		
	наставников и кураторов в различных форматах					

2.1.	Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.  Внедрение системы наставничества педагогическа	Январь - февраль 2023 их работников	Куратор в МДОУ детск	- Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности Проведены консультации, организован обмен опытом среди наставников
3.1.	Формирование базы наставляемых ДОУ	По мере прихода молодого специалиста	Куратор	формирование базы наставляемых
3.2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	В течение года	Куратор	Актуализация базы наставляемых
3.3.	Формирование базы наставников ДОУ	до 01.02.2023	Куратор	База наставников с перечнем компетенций
3.4.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	В течение года	Куратор	Актуализация базы наставников
3.5.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	до 01.02.2023	Заведующий	Ознакомление с приказом
3.6.	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию).	По мере прихода молодого специалиста	Куратор, педагог- психолог	Реализация программы наставничества
3.7.	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи			
3.8.	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары			
3.9.	Информирование участников о сложившихся парах/группах	В течении 10 дней после прихода в МБДОУ наставляем ого	Заведующий.	Ознакомление с приказом

3.10	Оформление соглашений о сотрудничестве между наставником и наставляемым  Разработка персонализированных программ	В течении 10 дней после прихода в МБДОУ наставляем ого	Заведующий Куратор	Оформлены соглашения о сотрудничест ве между наставником и наставляемым	
٠	наставничества для каждой пары	дней после прихода в МДОУ наставляем ого		персонализирован ная программа наставничества для каждой пары	
3.12	сопровождения всех участников программы наставничества.	В течение года	Педагог- психолог куратор	Проведение консультаций с наставляемыми	
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников МДОУ детский сад «Колосок»				
	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.  Мониторинг и оценка результатов внедрения	В течение всего периода	Куратор авничества пед	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МДОУ детского сада «Колосок» и в социальных сетях	
	работников МДОУ дет	ский сад «Коло	осок»		
5.1.	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых Анкетирование участников. Проведение	По программе наставничест		Листы регистрации Анкеты, справки	
	мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества				
5.3.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение го,	да Куратор	Опросные листы, анкеты	
	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Декабрь 202	3 Куратор	Аналитическая справка	
5.5.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Декабрь 202		Актуализация базы данных наставляемых и наставников	
5.6.	Награждение лучших наставников и наставляемых.	Декабрь 202	з Заведующи й	Поощрение наставников и наставляемых	